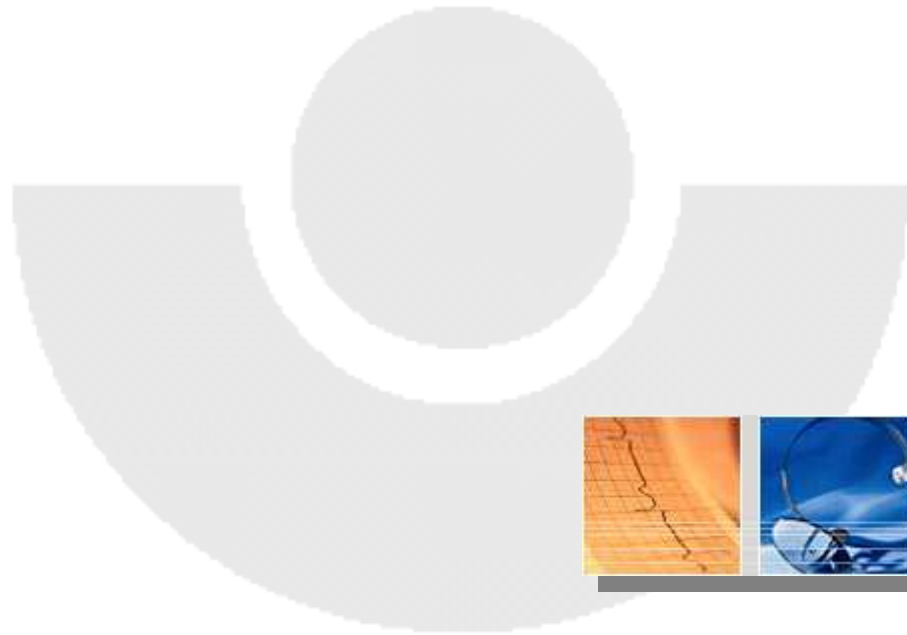


■ Medizinische Organisation und Status der Zeitarbeit aus Sicht des Arbeitsmediziners



Dr. Jens Petersen



VBG
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

27. November 2009

www.vbg.de



VBG

Versicherte 7.933.000

Unternehmen 647.000

Branchen 52

2008



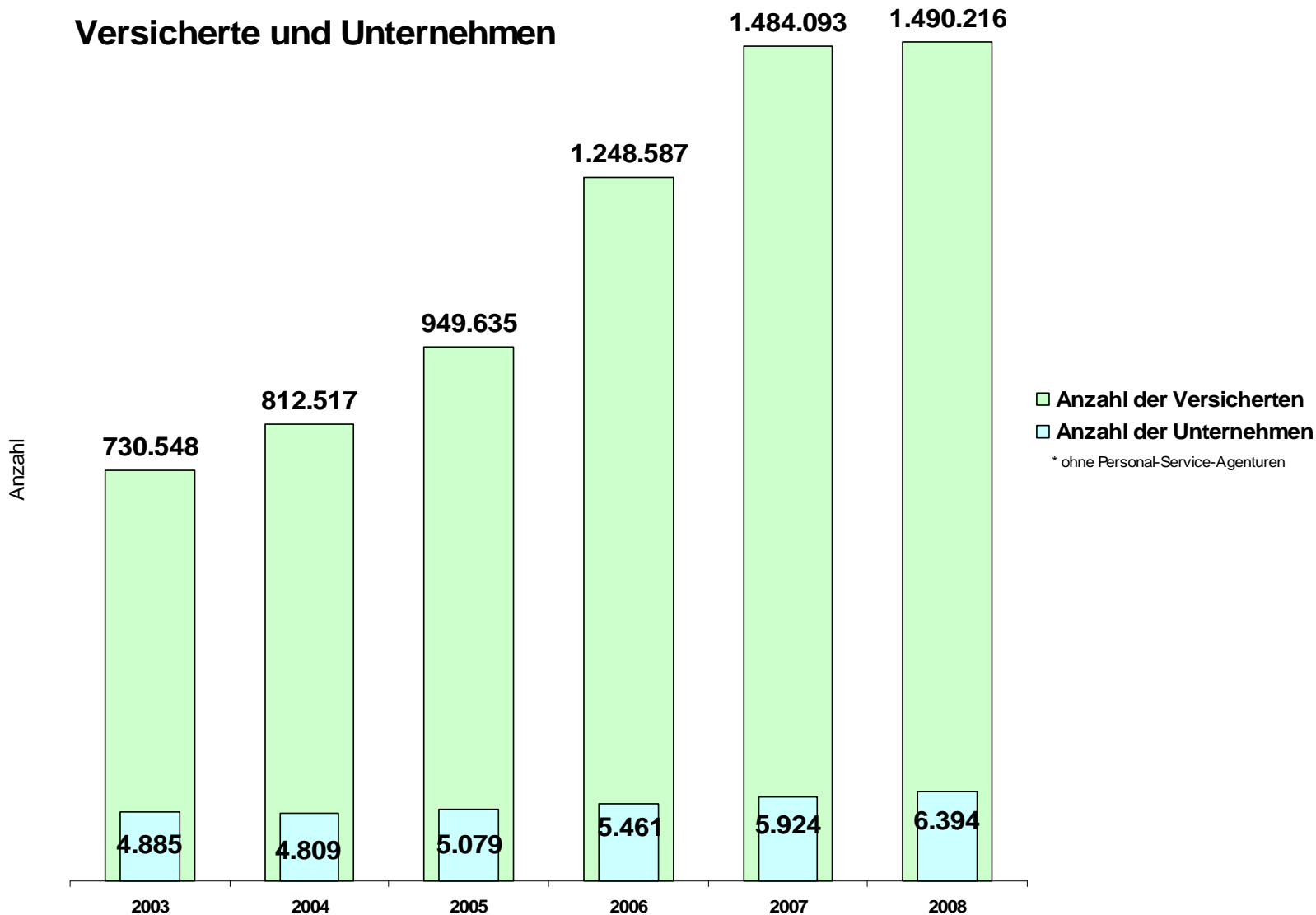


Der Gesundheitsbegriff wandelt sich



Zeitarbeit

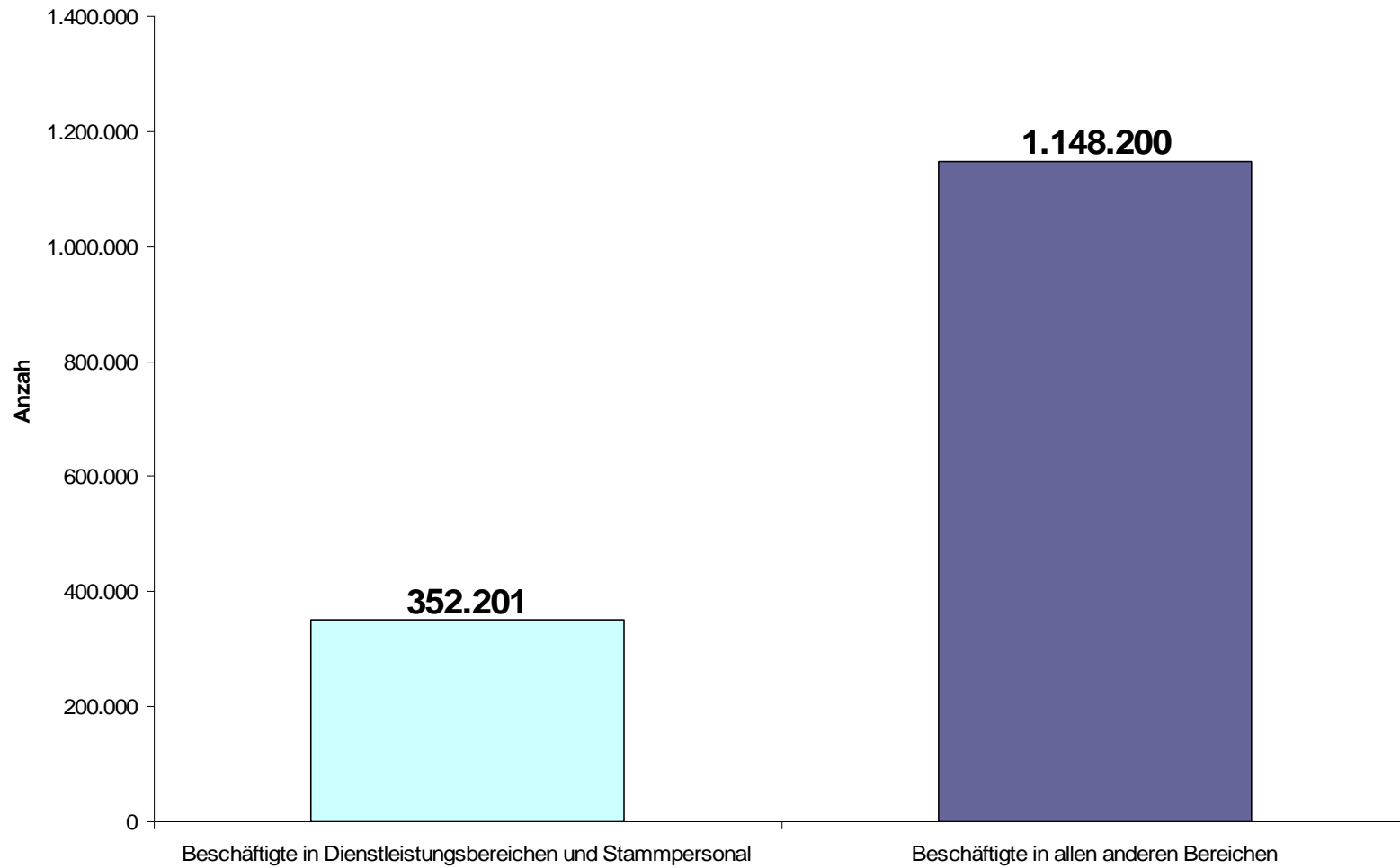
Versicherte und Unternehmen





Zeitarbeit

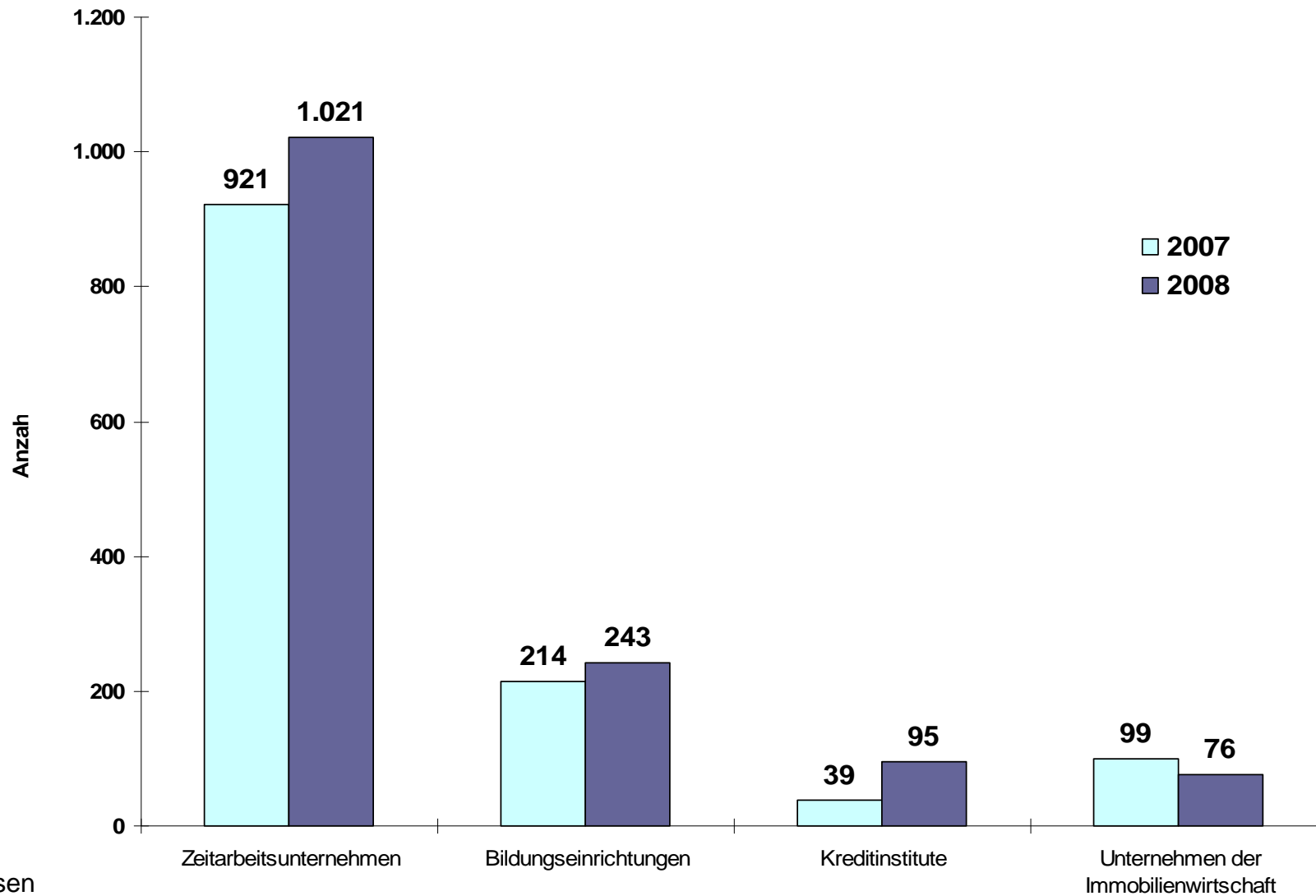
Anzahl Versicherte in der Zeitarbeit und Personal Service Agenturen 2008



Zeitarbeit

Gemeldete Berufskrankheiten 2007 /2008

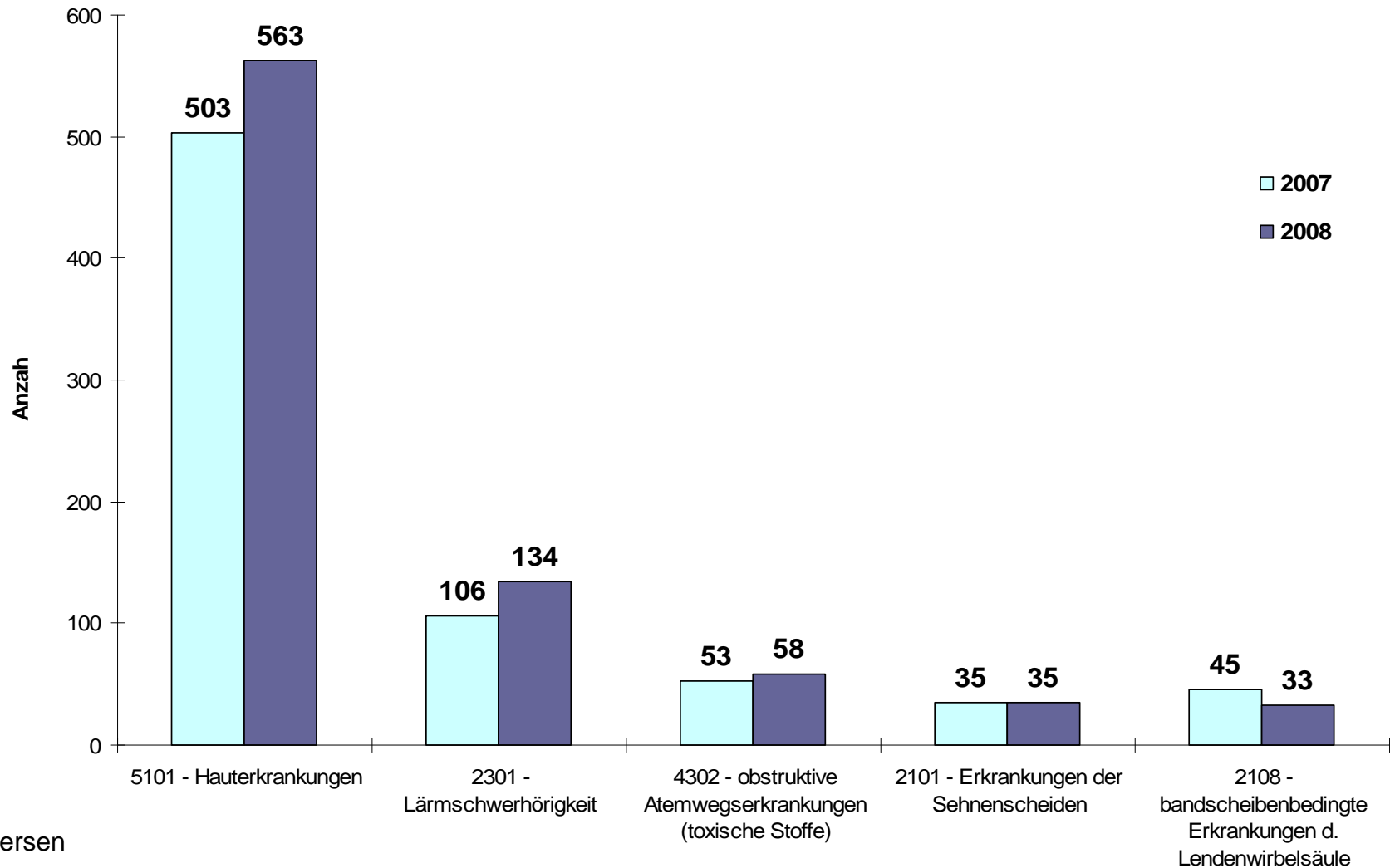
Branchenvergleich (absolute Zahlen)





Zeitarbeit

Gemeldete Berufskrankheiten in der Zeitarbeit im 2007 / 2008
nach BK-Nummer

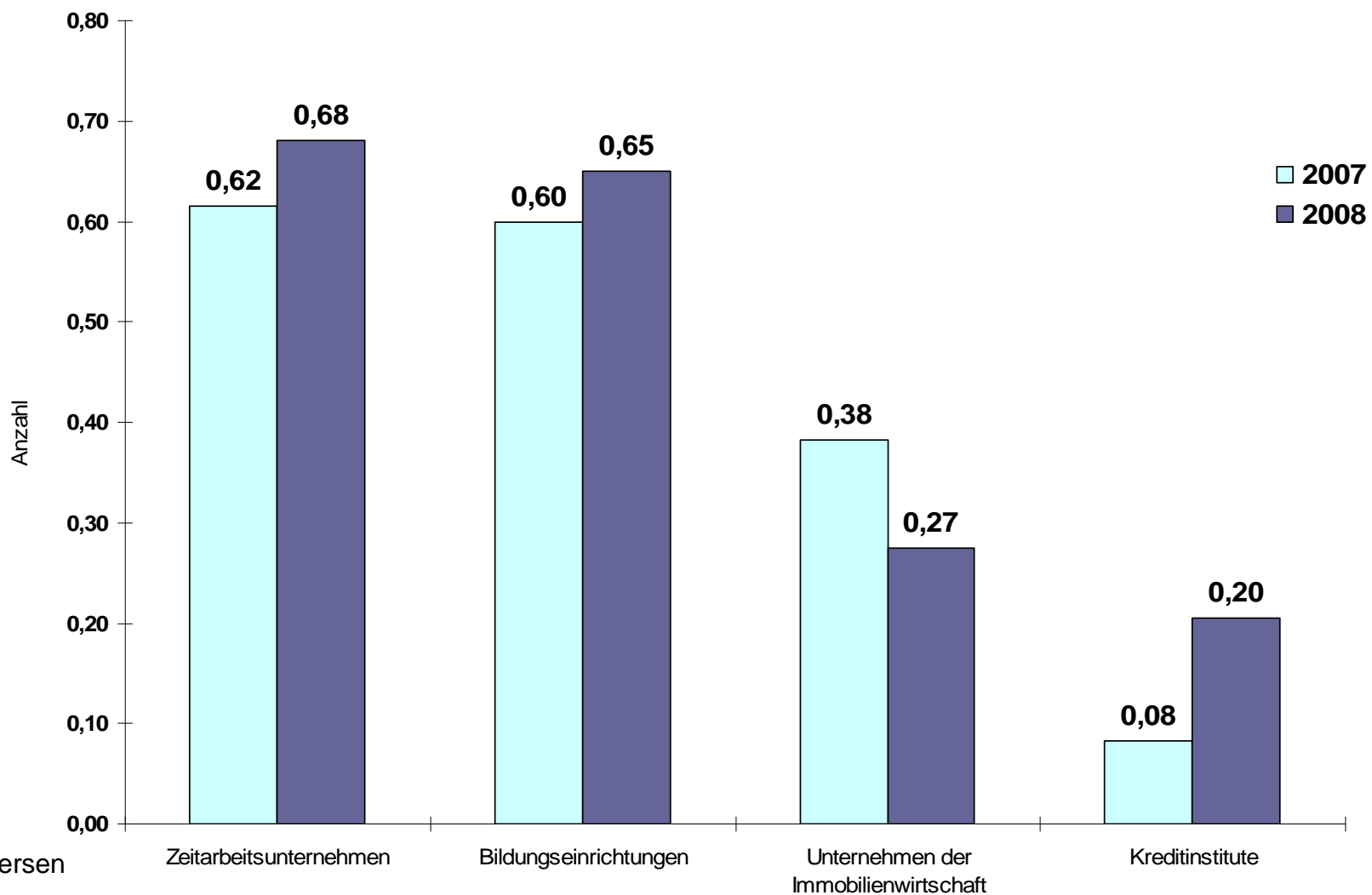




Zeitarbeit

Gemeldete Berufskrankheiten 2007 / 2008

Branchenvergleich (auf 1.000 Versicherte)





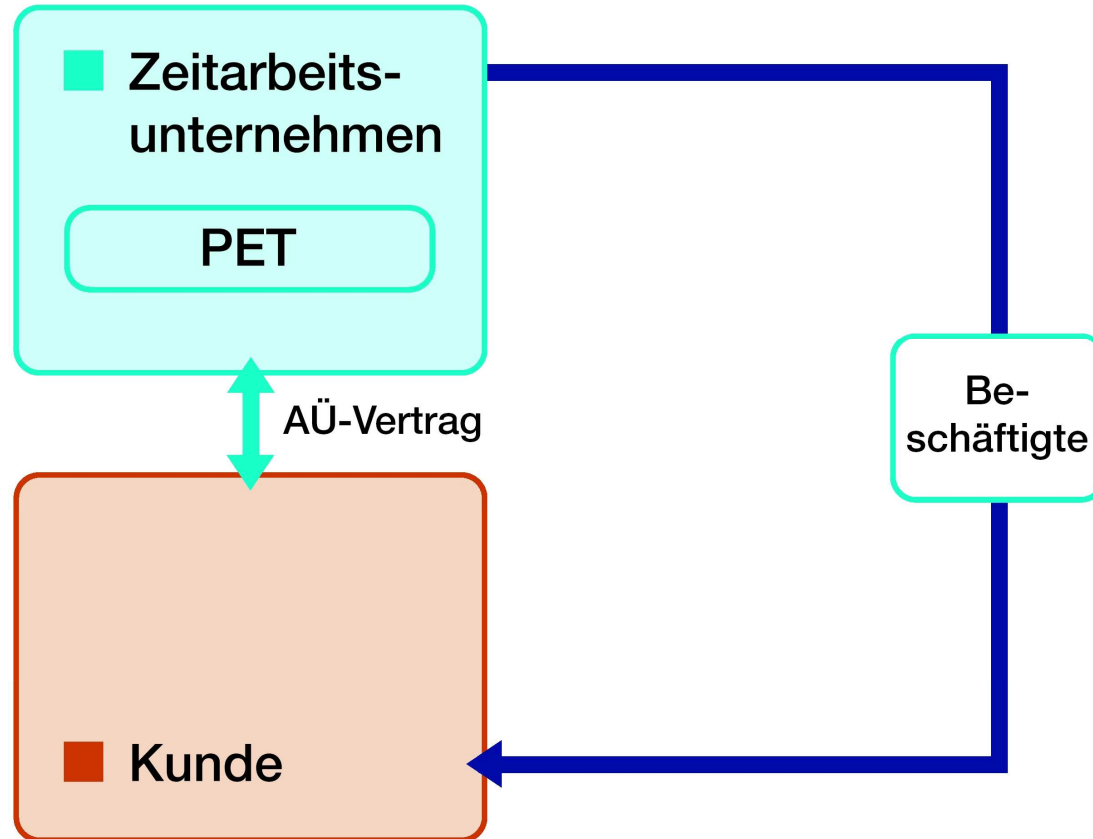
Zeitarbeit

- Zeitarbeit ist die Arbeitsform der Zukunft
- Hohe Wachstumsraten
- Zukünftig betriebsärztlicher Alltag
- Ärztliche Tätigkeit vs Verleiheranforderungen



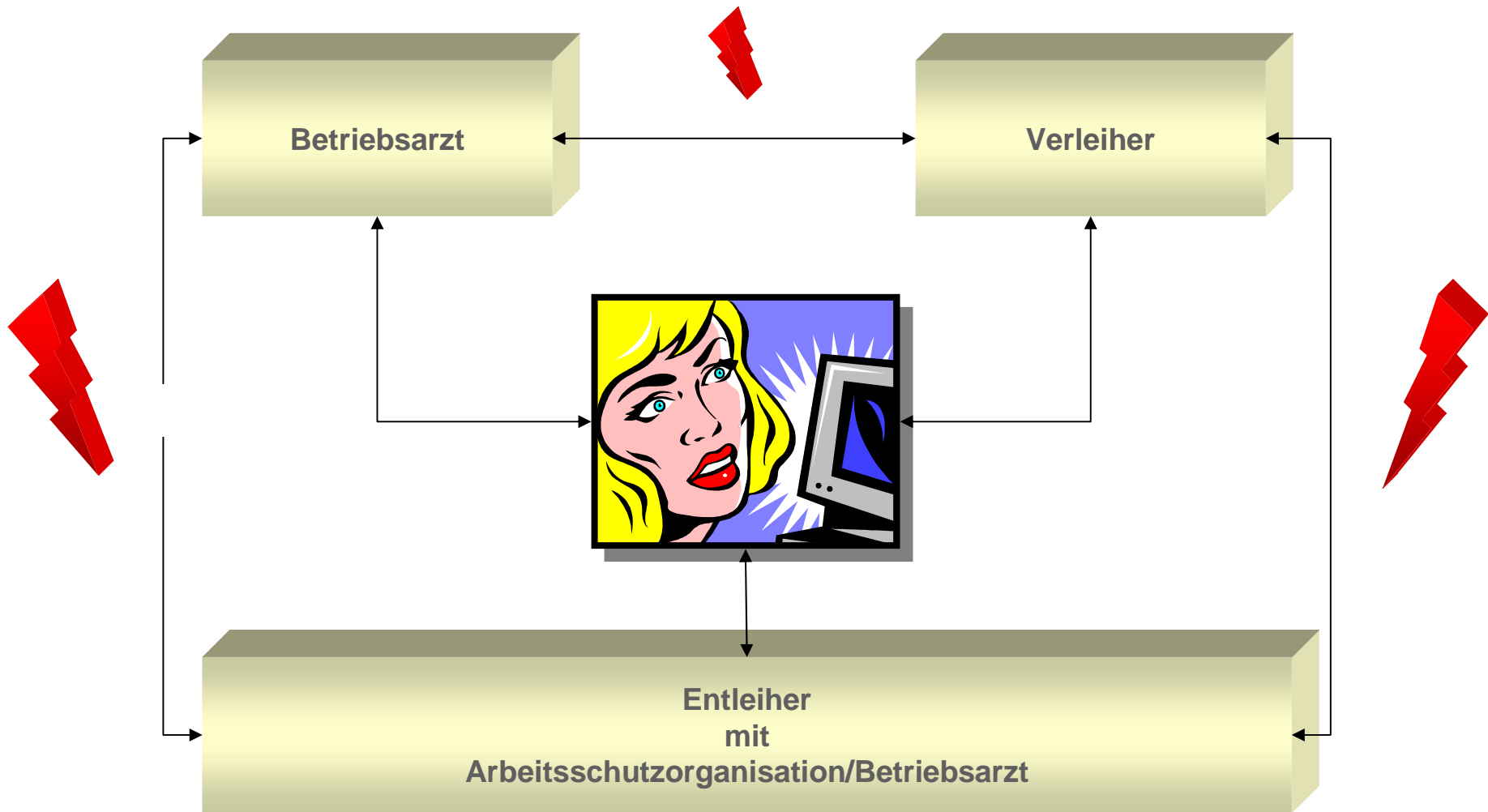


Organisation





Wo ist der Betriebsarzt ?



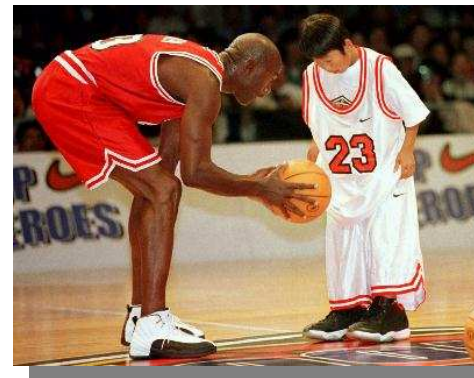
■ Beschäftigungsdauer

unter 1 Woche	11,1%	120.618
1 Woche bis unter 3 Monate	44,3%	480.882
	55,4 %	
3 Monate und länger	44,6%	484.419
		1.085.919

Quelle.: Bundesagentur für Arbeit, 2007

■ **Besondere Anforderungen an den BA**

- **Flexibilität (Vorsorgeuntersuchungen)**
- **“Präventive” Vorsorgeuntersuchungen**
- **Arbeitsplätze schwer beurteilbar**
- **Kooperation mit BA bei Entleiher erforderlich**
- **Zeitdruck**



■ Aufgaben

● **Arbeitsmedizinische Vorsorge**

- Gefährdungsbeurteilung
- Vorsorgeuntersuchung
- Eignungsuntersuchung
- Auswertung

● **Gesundheitsmanagement**

● **Betriebliches Eingliederungsmanagement**



Gesundheitsförderung

Gesundheitsförderungsmaßnahmen in den letzten 2 Jahren ¹	Zeitarbeit	keine Zeitarbeit
	%	%
nein	56,5	57,9
ja, davon	24,3	35,9
<i>teilgenommen</i>	12,5	23,5
<i>nicht teilgenommen</i>	11,8	12,4
weiß nicht	19,3	6,1
Gesamt	100,0	100,0

¹ „Wurden in Ihrem Betrieb in den letzten 2 Jahren Maßnahmen der Gesundheitsförderung durchgeführt?“
Rundungsfehler

Quelle.: Bundesagentur für Arbeit, 2007



Probleme I

- **Mangelhafte Arbeitsplatzbeschreibung**
- **Keine Integration in Entleihunternehmen**
- **Unscharfe Festlegungen Gesundheitsschutz im Vertrag**
- **Übermotivation**





Probleme II

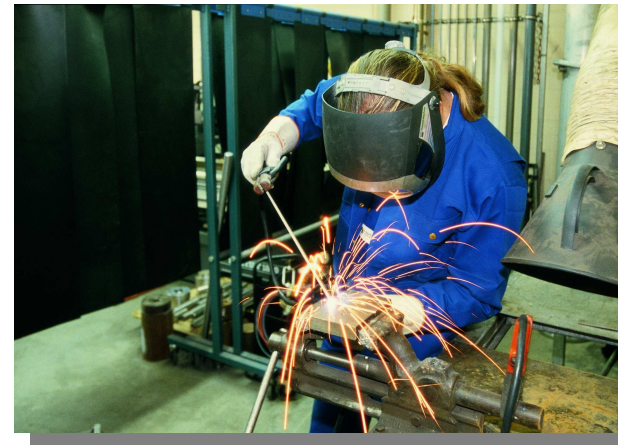
- **Ungenügende Anforderungsprofile durch Entleiher**
- **Häufiger Arbeitsplatzwechsel**
- **Geringe Beschäftigungsdauer**
- **Labiler Arbeitsmarkt**





Lösungen

- **Bessere Vernetzung betriebsärztlicher Betreuung**
 - standardisierter Informationsaustausch
 - rationale Planung der Vorsorge
 - optimiertes Terminmanagement



■ Lösungen

● Klare Regelungen zum Gesundheitsschutz

- Zuständigkeiten
- Persönliche Schutzausrüstung
- Unterweisung





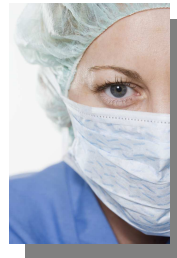
Lösungen

- **Bessere Integration**
- Unterweisung



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !

Und bleiben Sie gesund !



jens.petersen@vbg.de