

ASTREES

baua:  
Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

**Restrukturierung und Gesundheit:  
Erfahrungen aus den HIRES Projekten**

**Restructurations et santé:  
Les leçons des projets HIRES**

*Strasbourg, 15.03.2013*

*Birgit Köper / Claude Emmanuel Triomphe*

## EU Diskussionen / Restrukturierung La discussion de l'UE sur les restructurations

Verschiedene EU Direktiven (1975-2000) **Plusieurs directives entre 1975 et 2000**

Hochrangige Expertengruppen / Referenzpapier der Sozialpartner  
**Groupes de haut niveau et orientations de référence (1999-2003)**

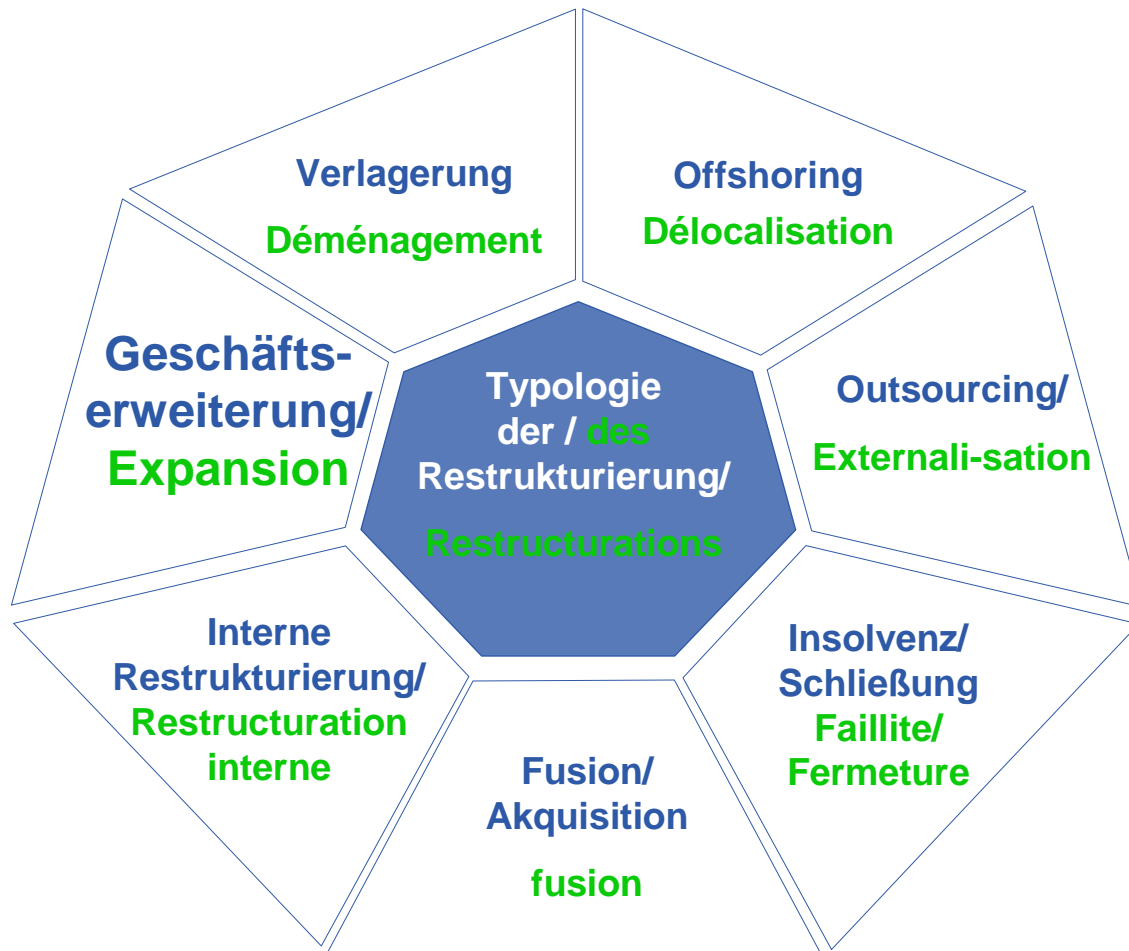
Diverse EU geförderte Projekte / **Un ensemble de projets financés par l'UE, dont les projets HIRES, HIRES PUBLIC, PSYRES (2009-2012), RENEWALS**

Grünbuch zu Restrukturierung (Jan. 2012) gefolgt von einer öffentlichen Konsultationsphase (Jan.- Jun. 2012) **Un Livre Vert sur les restructurations (janvier 2012) suivi d'une phase de large consultation publique) (janvier-juin 2012)**

Annahme einer entsprechenden Resolution im EU Parlament (Jan. 2013)  
**Adoption d'une résolution du Parlement Européen en janvier 2013**

Aufforderung an die Kommission bis April 2013 zu reagieren  
**La Commission doit répondre en avril 2013**

## Maßnahmenbezogene Definition Définition par mesures (ERM)



Keine einheitliche Definition, aber deutlich mehr als einzelne Veränderungen am Arbeitsplatz **Pas de définition commune mais plus importantes que des changements routiniers sur le lieu de travail**

Betrifft die gesamte Organisation (Aufbau- und Ablauforganisation) **Touche l'ensemble de l'organisation(structure et organisation)**

Quelle: Kieselbach et al, (2009)

## ERM Report / Rapport 2012 (EU 27) Beschäftigung / Emploi

5 Mio. Arbeitsplätze seit 2008 abgebaut 5 M d'emplois détruits depuis 2008

Hohe Varianz im Ländervergleich Grandes variations entre pays

Risikogruppen: gering Qualifizierte, Minderheiten, Migranten, Mitarbeiter mit Gesundheitsproblemen Groupes à risques: peu qualifiés, minorités, migrants, salariés avec problèmes de santé

Betriebszugehörigkeit „schützt“ nur bedingt L'ancienneté dans l'entreprise: une protection relative

Verlust des Arbeitsplatzes geht mit verringerter Lebenszufriedenheit einher La perte d'emploi se combine avec une moindre satisfaction de la vie

Quelle/ Source: Eurofound, 2012

## ERM Report / Rapport ERM 2012

37% der Beschäftigten (EU 27) berichten von Restrukturierung, hohe Ländervarianz 37% des salariés de l'UE27 déclarent avoir connu des restructurations, grosses variations entre pays

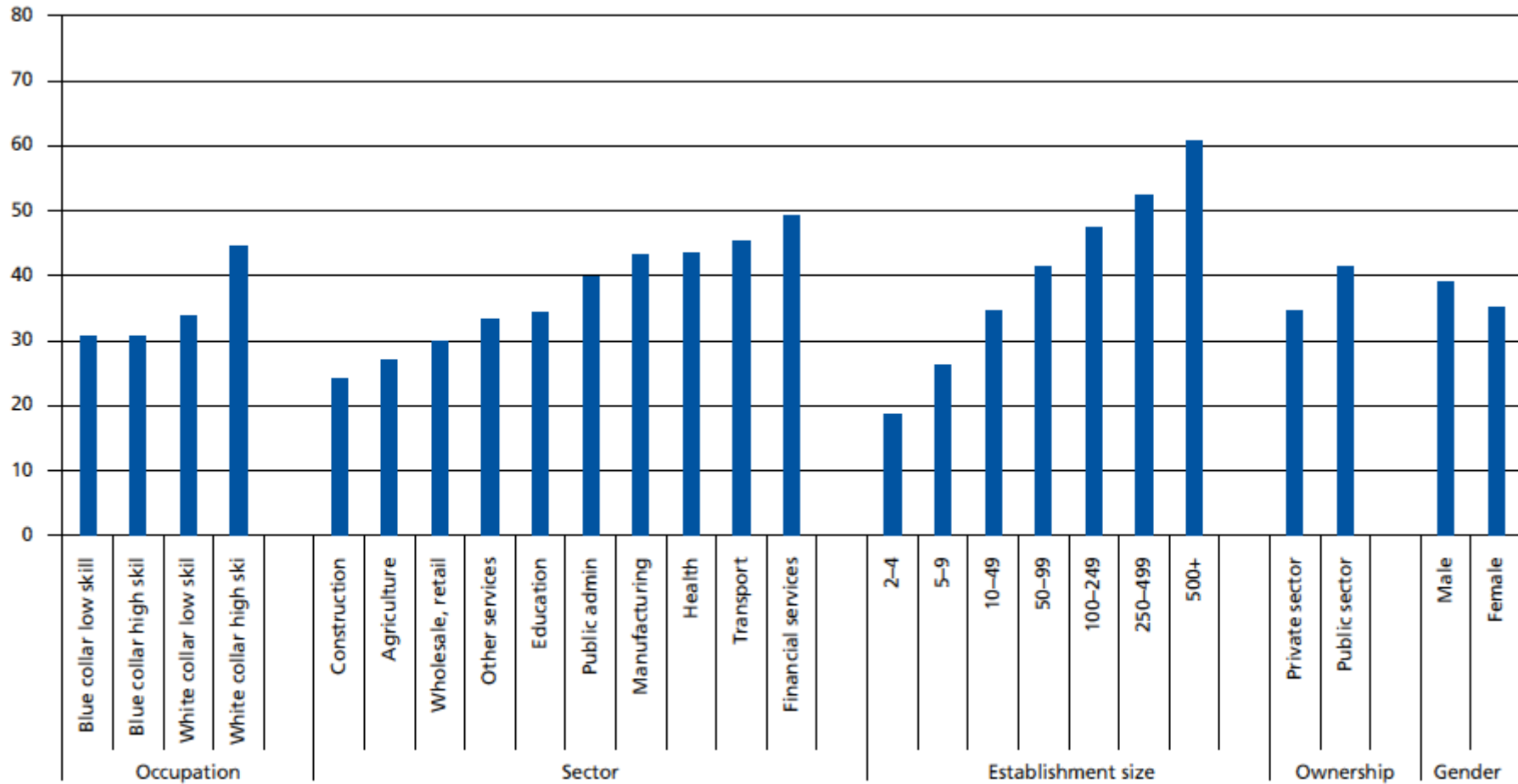
„Verbleibende“: höherer beruflicher Status, Beschäftigte in staatlich geförderten Sektoren Les „restants“: statut professionnel plus élevé, salariés relevant de secteurs soutenus par l'Etat

+ Gute Arbeitsplatzeigenschaften fanden sich häufig in restrukturierten Organisationen Les bonnes caractéristiques du travail se trouvent surtout dans des organisations restructurées

- In restrukturierten Organisationen fanden sich mehr Arbeitsverdichtung, Stress, gesundheitliche Beeinträchtigungen Dans les organisations restructurées il y a plus d'intensification du travail, de stress, d'altérations de la santé

Quelle / Source: Eurofound, 2012

## Restrukturierung / Restructuration EU 27



Q/S: Eurofound, 2012, 59

## Herausforderungen / Défis

Diese (Gesundheits-) Aspekte werden zugunsten von wirtschaftlichen, technischen und organisatorischen Prozessen eher ausgeblendet **Ces aspects (de santé) sont largement masqués par les processus économiques, techniques et organisationnels**

Im Fokus der Aufmerksamkeit steht eher die Frage von Beschäftigung, Entlassungen, Abfindungen etc. **L'opinion publique est d'abord centrée sur l'emploi, les licenciements, les indemnités etc.**

Gesundheit ist eher ein „Privatproblem“ **La santé est plutôt un problème „privé“**

## Auswirkungen von Restrukturierungen/ Impact des restructurations

Abbrechen von Routinen oder gewohnten Abläufen **Ruptures de routines et processus habituels**

Verlust von Sicherheit / Zukunftsängste **Peur de l'avenir / Perte de sécurité**

Wegbrechen von Ressourcen trotz gleichbleibender oder sogar steigender Belastungen / Anforderungen **Diminution de ressources en dépit de charges ou d'exigences identiques voire croissantes**

Verschlechterung der Arbeitsbedingungen **Dégradation des conditions de travail**

Mehr prekäre Beschäftigung **Précarisation de l'emploi**



## Auswirkungen auf Motivation Impact sur la motivation

Bindung an die Organisation **Relation à l'organisation /  
entreprise**

Kündigungsabsichten **Perspectives de licenciement**

Identifikation mit der Tätigkeit **Identification à l'activité**

Arbeitszufriedenheit **Satisfaction au travail**

Wahrnehmung der Vertrauenswürdigkeit der Organisation  
**Perception d'une confiance dans l'organisation/l'entreprise**

Quelle / Source: Rigotti & Otto, 2012

## Auswirkungen auf Gesundheit (EU 27)

### Impact sur la santé

Dependent variable	Restructuring		Odds ratio*	Sig.	N
	Yes (%)	No (%)			
Stress	34.0	24.2	1.565	***	19,933
Fatigue	39.6	33.0	1.466	***	19,937
Sleeping problems	24.2	16.2	1.581	***	19,942
Depression	11.8	6.9	1.804	***	19,938
Headache	43.4	38.0	1.256	***	19,961
Stomach ache	15.4	12.6	1.314	***	19,964
Back ache	47.8	46.9	1.157	***	19,961
Muscular pains in shoulder, upper limbs	46.1	42.5	1.264	***	19,966
Muscular pains in lower limbs	29.7	29.3	1.259	***	19,959
Injury(ies)	8.8	8.5		NS	19,961
Cardiovascular disease	5.0	4.0	1.364	**	19,916
Respiratory difficulties	6.5	5.3	1.265	*	19,963
Hearing problems	7.4	5.7		NS	19,966

Q/S: Eurofound, 2012, 70

## Empirische Befunde – Deutschland / Données - Allemagne

Kriterium	Befund	Datenbanken
Art der Restrukturierung	Interne Restrukturierung und Outsourcing	ERM, WSI
Unternehmensgröße	Restrukturierung besonders stark in <b>großen Unternehmen</b> (im Hinblick auf Personalabbau und Prekarität auch Mittelstand)	ERM, BIBB / BAuA, DGB
Branchen	Insbesondere <b>Industrie</b> „betroffen“ (ansonsten auch <b>öffentl. Dienst</b> , Finanzbranche, Transport und Verkehr)	ERM, BIBB / BAuA, M&A, DGB
Stellenabbau	Restrukturierung geht in der Regel mit <b>Stellenabbau</b> einher	ERM, BIBB / BAuA, DGB
Stress, Arbeitsdruck	<b>Stress, Arbeitsdruck und Anforderungsvielfalt</b> steigen und zwar stärker in restrukturierten Organisationen (je mehr Veränderungen, desto stärker der Anstieg)	BIBB / BAuA (DGB, WSI)
Gesundheit	In Organisationen mit Restrukturierung <b>schlechtere</b> subjektiv <b>eingeschätzte</b> Gesundheit und mehr gesundheitliche Beschwerden	BiBB / BAuA Rigotti & Otto, 2012

## Données – France / Befunde - Frankreich

Une part croissante de salariés (30 %, +5 pts/2010 et +10 pts/2009) connaissent des restructuration/ réorganisations de leur service/entreprise (Ent.+500 salariés: 40%).

14 % d'entre eux (Ent + 500: 17%) ont connu un changement imposé de poste ou de métier

Ent. + 500, le risque de pression psychologique est accentué :

- \* Plus de travail en open space (22 % vs 14 %), face à un écran (82 % vs 72 %), plus souvent interrompus (67 % vs 63 %), plus de mal à gérer les priorités(39 % vs 35 %).
- \* Ces salariés déclarent plus de stress, moins de dynamisme que la moyenne. La qualité de leur sommeil est dégradée.
- \* Grosses attentes d'amélioration: perspectives d'évolution (45 %), communication dans l'entreprise (33 %), organisation du travail (31 %)

Source, MMS 2011, Malakoff Médéric

## Fazit / Conclusions

Der Zusammenhang von Restrukturierung und Gesundheit ist wichtig. Die nationalen und internationalen Daten legen dies nahe **Le lien entre restructurations et santé est important, les données sont nombreuses et solides**

Die Auswirkungen auf Gesundheit beschäftigen die verschiedenen Akteure. Darüber hinaus können die Beeinträchtigungen der Mitarbeiter die Leistungsfähigkeit der Organisation beeinträchtigen **La question de la santé concerne de nombreux groupes mais va au-delà: elle interroge la performance des entreprises et organisations**

Die Unternehmensleitungen und Arbeitnehmervertreter sind bisher wenig auf die diskutierten Herausforderungen vorbereitet. Es ergeben sich neue Verantwortungen **Dirigeants et partenaires sociaux sont encore très peu préparés à affronter ces questions qui nous renvoient tous à de nouvelles responsabilités**

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**  
**Merci bien pour votre attention!**

**Weitere Informationen:**

Birgit Köper: [koeper.birgit@buaa.bund.de](mailto:koeper.birgit@buaa.bund.de)

<http://www.buaa.de/de/Themen-von-A-Z/Restrukturierung>

**Plus d'informations:**

Claude Emmanuel Triomphe: [ce.triomphe@astrees.org](mailto:ce.triomphe@astrees.org)

[www.astrees.org](http://www.astrees.org) et [www.metiseurope.eu](http://www.metiseurope.eu)

