



Partnerschaftlich
begleiten –
professionell beraten

RITTERSHAUS

Rechtsanwälte

www.rittershaus.net



Büro Mannheim

Harrlachweg 4
68163 Mannheim
Tel.: +49 621 4256 0
Fax: +49 621 4256 250



Büro Frankfurt

Mainzer Landstraße 61
60329 Frankfurt/Main
Tel.: +49 69 274040 0
Fax: +49 69 274040 25




Büro München

Maximiliansplatz 10
Im Luitpoldblock
80333 München
Tel.: +49 89 121405 0
Fax: +49 89 121405 250

**Deutsch-Französisches Forum
Straßburg
15.März 2013**

RA Dr. Andreas Notz
Fachanwalt für Arbeitsrecht



Rechtliche Grundlagen
der Restrukturierung eines Unternehmens
in Frankreich und Deutschland im Vergleich

I. Erscheinungsformen der Umstrukturierung

1. Betriebs(teil)stillegung/
2. Verlegung von Betrieben oder Betriebsteilen
3. Betriebszusammenschluss oder –spaltung
4. Änderungen des Betriebszwecks oder der Betriebsorganisation
5. Asset-Deal (Betriebsübergang?) - § 613 a BGB
6. Umwandlung nach UWG (Betriebsübergang) - § 613 a BGB

II. Instrumente der Betrieblichen Mitbestimmung

Bei Betriebsänderung gemäß § 111 BetrVG:

1. Interessenausgleich
2. Sozialplan

Verhandlung mit Betriebsrat erforderlich

Sozialplan regelmäßig erzwingbar (Einigungsstelle),
Interessenausgleich nicht erzwingbar (Einigungsstelle, Zeit!)

III. Rechtlicher Rahmen für den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

1. Arbeitsschutzgesetz
2. Arbeitssicherheitsgesetz
3. Bildschirmarbeitsverordnung
4. Arbeitsstättenverordnung
5. Maschinenverordnung
6. Maßnahmen zur Prävention/Gesundheitsförderung nach § 20 SGB V
7. Steuerliche Geltendmachung präventiver gesundheitsfördernder Maßnahmen § 3 Nr.34 EStG

IV. Die Gefährdungsbeurteilung (§§ 3-5 ArbSchG)

1. Ermittlung, Bewertung und die Dokumentation der Arbeitsbelastungen insbesondere psychischer Belastungen
2. Frühzeitig und begleitend bei Restrukturierungen
3. Gegebenenfalls Einschaltung des Betriebsarztes § 3 ASiG

V. Die Rolle des Betriebsrates

Interessen
der Beschäftigten

vs.

Fortbestand
des Unternehmens

Beteiligungsrechte in ...

- ...sozialen Angelegenheiten
- ...technisch-organisatorischen
Angelegenheiten (Gesundheitsschutz)
- ...allgemeine personelle Maßnahmen
- ...wirtschaftliche Angelegenheiten



**Vielen Dank
für
Ihre Aufmerksamkeit**