

# Clauses d'insertion sociale et marchés publics



**24 octobre 2014**


## « Cadre juridique »


👉 **Code 2001**

👉 **Directive Européenne 2004/18/CE et 2014/24/UE**

👉 **Code 2006**

## « Une directive européenne »

 **Directive 2004/18/CE du Parlement européen et du Conseil du 31 mars 2004 relative à la coordination des procédures de passation des marchés publics de travaux, de fournitures et de services**

 **Directive 2014/24/UE (en attente de transcription)**

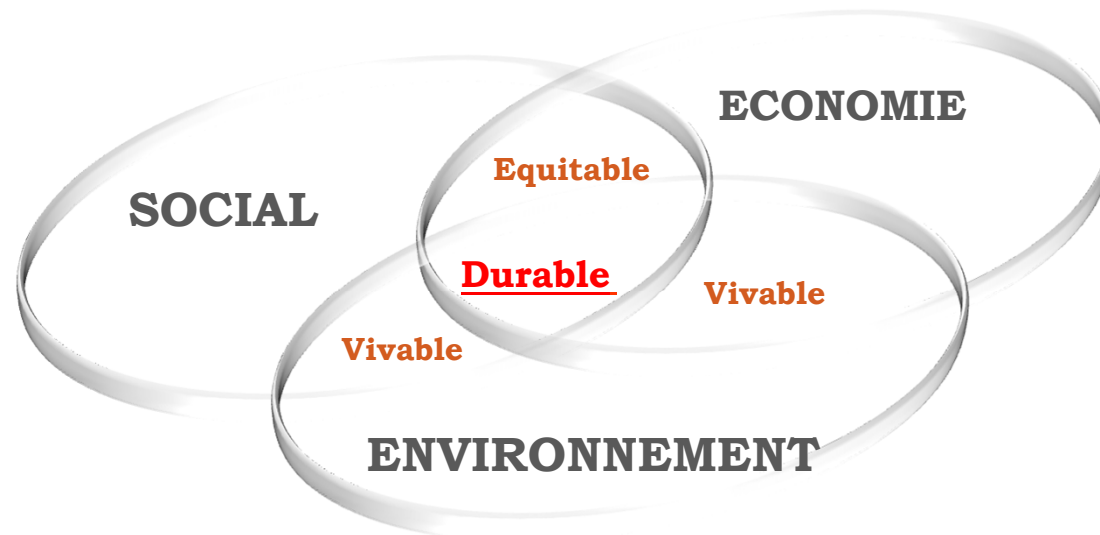
## « Le code français des marchés publics »

### Art 5 :

La nature et l'étendue des besoins à satisfaire sont déterminées avec précision avant tout appel à la concurrence ou toute négociation non précédée d'un appel à la concurrence en prenant en compte des **objectifs de développement durable**

# « Le cadre juridique du Code des Marchés »

👉 Les 3 pôles interdépendants du développement durable



## « Le cadre juridique du Code des Marchés »

### Art 14 :

Les conditions d'exécution d'un marché... peuvent comporter des **éléments à caractère social** ou environnemental qui prennent en compte **les objectifs de développement durable** en conciliant développement économique, protection et mise en valeur de l'environnement et **progrès social**.

## « Le cadre juridique du Code des Marchés »

### Art 53 :

Pour attribuer le marché au candidat qui a présenté l'offre économiquement la plus avantageuse, le pouvoir adjudicateur se fonde :

.... sur une pluralité de critères non discriminatoires et liés à l'objet du marché, notamment ....**les performances en matière d'insertion professionnelle des publics en difficulté.**

## « Le cadre juridique du Code des Marchés »

### Art 15 :

Certains marchés ou certains lots d'un marché **peuvent être réservés à des entreprises adaptées** ou à des établissements et services d'aide par le travail mentionnés aux articles L. 323-31 CDT et L 344-2 CDASF ou des structures équivalentes.



# « La Compagnie Strasbourgeoise des Transports »

## 👉 Une démarche socialement responsable

Dès la construction de la première ligne de Tramway, une forte volonté politique pour promouvoir l'insertion sur les chantiers

Une action continue depuis 1990 à ce jour:

plus de 400 personnes en insertion ont bénéficié d'un emploi

plus de 30 000 heures d'insertion

# « La Compagnie Strasbourgeoise des Transports »

## 👉 Une démarche socialement responsable

Volonté d'appliquer les mêmes objectifs sur le tronçon Port du Rhin / Kehl Bahnhof

Transférer un savoir-faire

Optimiser l'accès à l'emploi des habitants de l'Euro-District au travers d'une coopération des structures d'insertion françaises et allemandes

## « Un partenariat »

👉 **Un maître d'ouvrage; la Compagnie Strasbourgeoise des Transports et des entreprises**

👉 **Des structures d'insertion**

➔ Françaises: SCOPROBAT

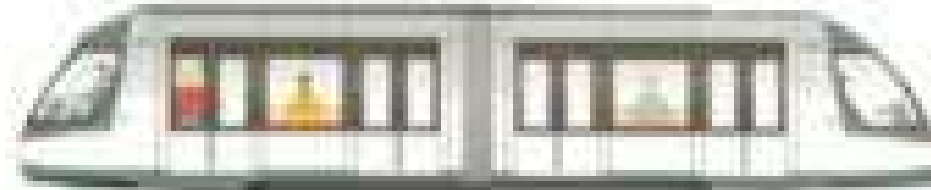
➔ Allemandes: AFOG, NAL

👉 **La Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire (CRESS)**

👉 **Le Relais Chantiers**

# Grenzüberschreitende Kooperation beim Bau der Tram von Strasbourg nach Kehl

## Tram nach Kehl



## Gesellschafterstruktur der Afög-Gruppe

50 Gesellschafter/Aktionäre sind seit der Gründung 1997 beteiligt:  
36 Kommunen, 6 Wohlfahrtsverbände und soziale Einrichtungen,  
8 Wirtschaftsunternehmen

### Geschäftsfelder

- |  |                    |
|--|--------------------|
| I. Arbeitsmarktdienstleistungen (Integration in den Arbeitsmarkt)  | 1300 Personen p.a. |
| II. Beschäftigung am Markt unter regulären Bedingungen für nicht mehr vermittelbare Personen (Handwerk + Dienstleistungen) | 30 Personen        |
| III. Zeitarbeit  | 120 Personen       |
| IV. Vermietungen   | 12 Mieter          |



## Gesellschafterstruktur

Die NAL wurde 1984 als beschäftigungspolitisches Projekt von Caritas und Diakonie im Rahmen der „Arbeitsgemeinschaft Sozialarbeit Flugplatzstraße“ gegründet.

Gesellschafterinnen sind:


50% Caritasverband Lahr e.V. 50% Evangelische Kirchengemeinde Lahr e.V.

## Geschäftsfelder

- |      |  |                                      |
|------|--|--------------------------------------|
| I.   | Arbeitsmarktdienstleistungen   | ca. 300 Personen p.a.                |
| II.  | Beschäftigung in folgenden Gewerken  | ca. 25 Personen<br>(Arbeitsverträge) |
|      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bau/Maler</li> <li>- Gartenbau und Landschaftspflege</li> <li>- Metallbau</li> </ul>  |                                      |
|      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeitstherapeutische Werkstätten (Papier und Metall)</li> <li>- Textilrecycling</li> <li>- Schneiderei mit Bügelstube</li> <li>- Gebrauchtwarenkaufhäuser in Lahr und dem Kinzigtal</li> <li>- Spedition und Umzüge</li> <li>- Kleine Holzwerkstatt</li> <li>- Energiesparservice Ortenau (Stromsparcheck Plus)</li> </ul> | (Arbeitsgelegenheiten)               |
| III. | Zeitarbeit   | ca. 50 Personen                      |

➔ Depuis plus de 30 années, SCOPROBAT, entreprise d'insertion sous forme coopérative (SCOP) a été partie prenante de toutes les expérimentations en Alsace menées dans le but de développer et de professionnaliser la démarche de l'insertion par l'activité économique.

L'effectif actuel de 98 personnes est réparti en 30 permanents et 68 postes de Contrat à Durée Déterminée d'Insertion.

La SCOP réalise un chiffre d'affaires de 2,8 millions d'euros au travers de deux activités :  
 PROXIM pour les prestations de propreté, services associés et prestations sur grands chantiers.



BATISCOP pour les prestations de peinture, revêtements de sols et maintenance en bâtiment.

➔ Depuis 1998, SCOPROBAT intervient sur le chantier du TRAM de Strasbourg dans un partenariat avec la C.T.S. sur des marchés successifs pour la prestation de pose, astreinte et gestion des barrières.



L'expérience accumulée sur les différentes opérations du TRAM, nous a permis de développer une véritable expertise des problématiques pouvant apparaître sur un chantier sur la voie publique. Ainsi, nos interventions dans cet environnement en constant mouvement, s'inscrivent dans un principe de prestation globale la plus adaptée.

Actuellement, dans le cadre de la ligne D vers Kehl, nous avons en place une équipe de 5 personnes se composant de 3 agents en CDDI et de 2 encadrants.



## **Geschichte und Ziele der Kooperation**

Zusammenarbeit im transnationalen Projekt EQUIP des Paritätischen Baden-Württemberg von 2011 – 2013 mit Unterstützung von CRESS, Relais chantier

Vergleich der Arbeitsfördersysteme: sehr unterschiedlich

Öffentliche Auftragsvergaben: Sozialklauseln werden in Frankreich häufig angewandt, in Deutschland kaum, obwohl rechtlich möglich (VOB 2009)

Idee: grenzüberschreitende Kooperation beim Tram-Projekt im Rahmen einer Ausschreibung mit Sozialklauseln durch die CTS

Ziele: Beispiel soll auf der anderen Seite des Rheins Schule machen,  
Ausbau der Kooperation, Gründung einer gemeinsamen Struktur



## Tram-Projekt

- I. Gemeinsame Beteiligung (Bietergemeinschaft) an zwei Ausschreibungslosen mit Sozialklauseln für die Bereiche Landschaftsbau und Grünpflege bei der CTS

- Pflasterarbeiten
- Begrünung und Pflege des Gleisbettes

Ausschreibung: ca. Frühsommer 2015

Ausführung: ab ca. Herbst 2015

Befürwortung des Projektes durch die OB von Strasbourg und Kehl



- II. Beteiligung an Ausschreibungen der Stadt Kehl mit Sozialklauseln !  
für den Bauabschnitt Bahnhof Kehl – Rathaus Kehl (ab 2017)