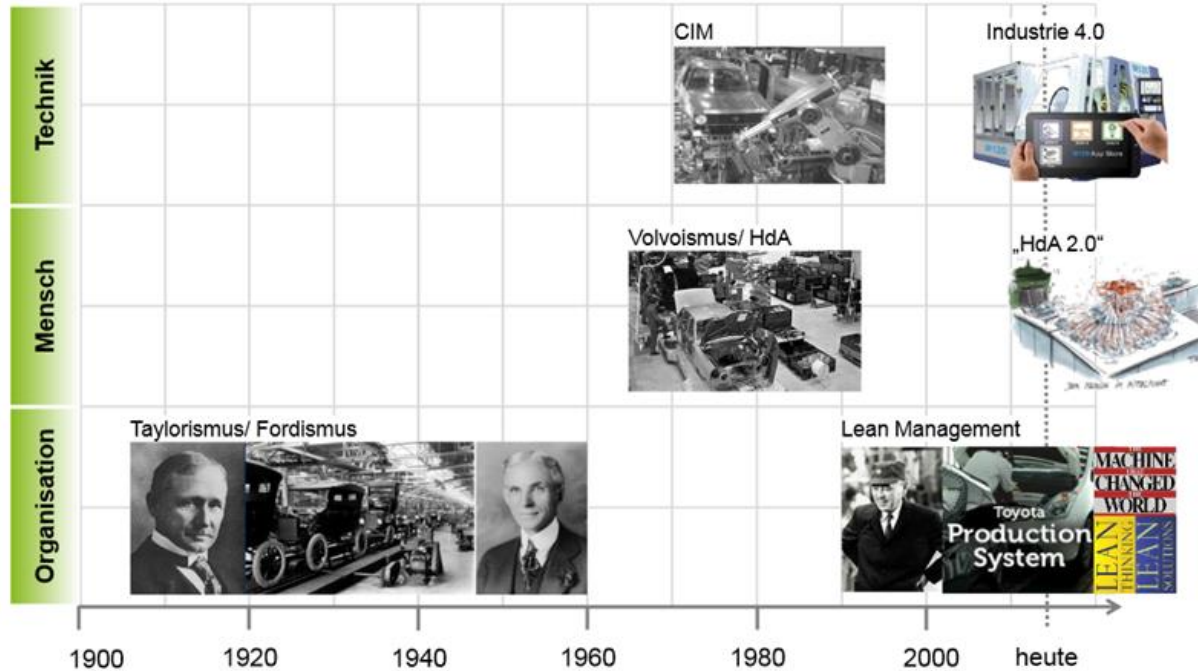


Veränderung der industriellen Arbeitswelt im Zuge der Digitalisierung

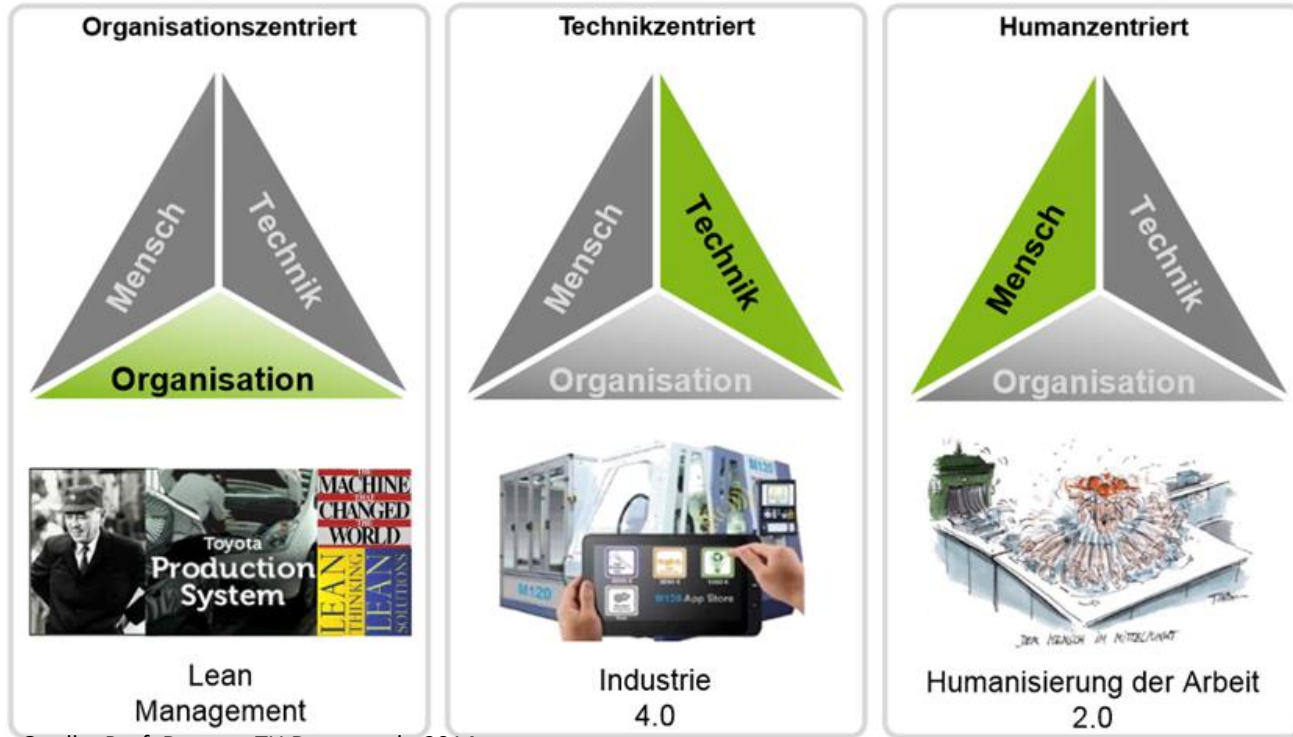
Volker Wetz, Abt. Arbeitspolitik, Südwestmetall
Straßburg, 23.11.2017



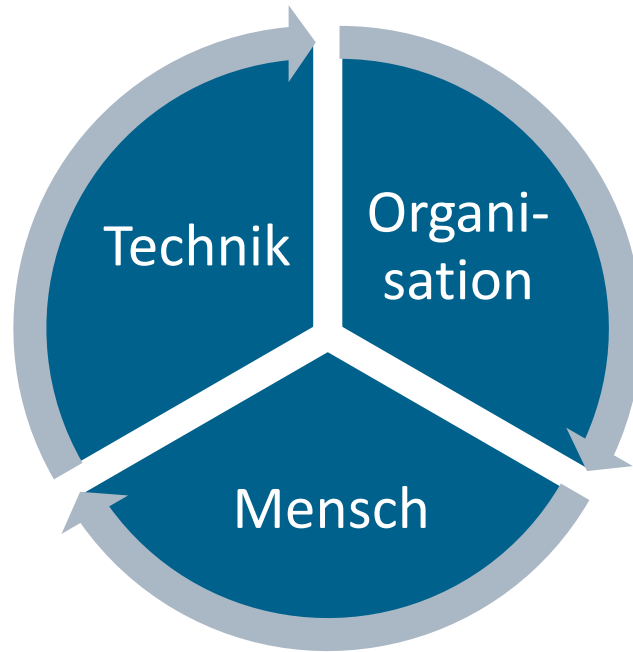
Gestaltungsparadigmen für die Produktionsarbeit



Gestaltungspfadparadigmen für die Produktionsarbeit



Digitaler Wandel zur Arbeit 4.0



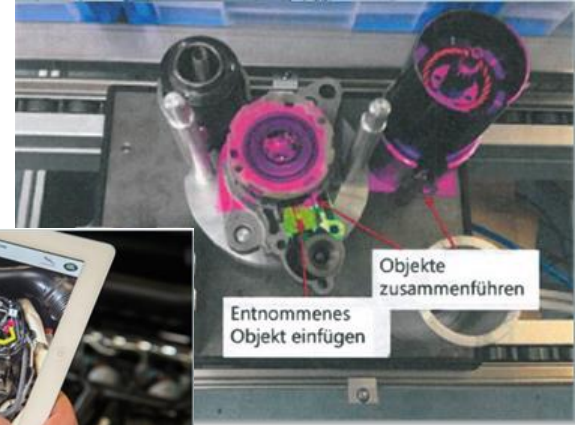
Arbeit 4.0 – Technische Aspekte

Sichere Mensch-Roboter-Kollaboration



Quelle: Projekt rorarob

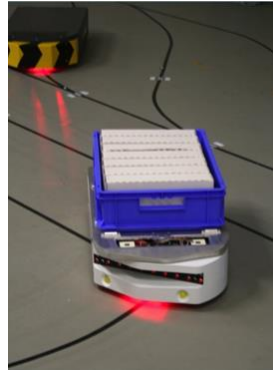
Assistenzsysteme für Montage u. Logistik



Quelle: Projekt motion EAP



Quelle: www.virtual-reality-magazin.de



Quelle: Projekt FTF out of the box

Digitale Unterstützungssysteme

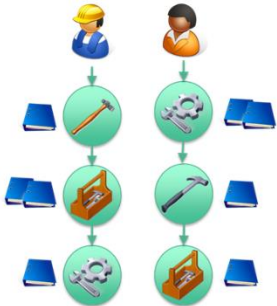
Arbeit 4.0 – Personelle Aspekte

Kognitive Entlastung



Quelle: re-flekt.com

Lernförderliche Arbeitsgestaltung



Physische Entlastung



Quelle: Projekt rorarob

Veränderte Ausbildungscurricula



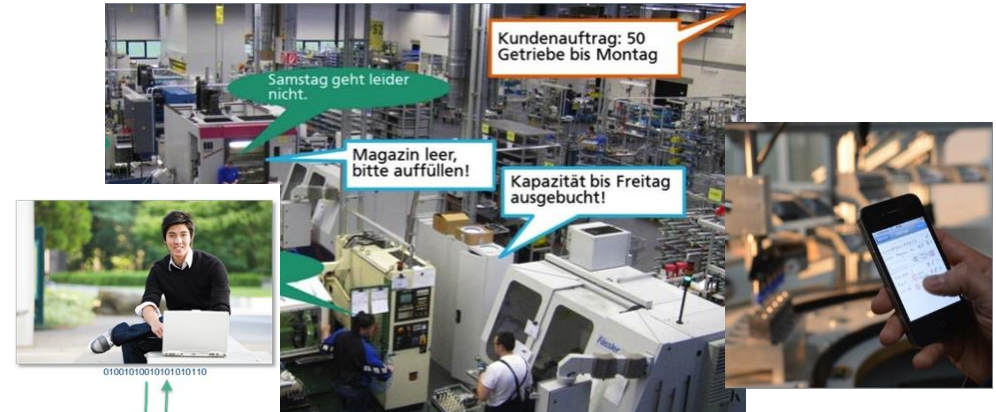
Arbeit 4.0 – Organisatorische Aspekte

Verbesserte Personaleinsatzplanung

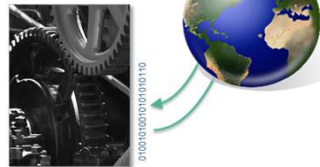
Empfohlene Arbeitsplatzzuordnung – Team 1

	Verfügbarkeit	Drillplatz 1	Drillplatz 2	Drillplatz 3	Drillplatz 4	Drillplatz 5	Drillplatz 6	Drillplatz 7	Drillplatz 8	Drillplatz 9	Drillplatz 10	Personaleinsatz
Arbeitsperson 1	✓				✓							✓
Arbeitsperson 2	✓	✓										✓
Arbeitsperson 3	✓		✓									✓
Arbeitsperson 4	✓			✓								✓
Arbeitsperson 5	✗											✗
Arbeitsperson 6	✓	✓										✓
Arbeitsperson 7	✓											✓
Arbeitsperson 8	✓											✓
Arbeitsperson 9	✓											✓
Arbeitsperson 10	✗											✗
Arbeitsperson 11	✓											✓
Arbeitsperson 12	✓											✓
Gesamt		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

Gestaltung von Arbeitszeit



Ortsunabhängige Arbeitstätigkeit



Quelle: IAO – KapaflexCy

Fazit – Die Digitalisierung verändert die industrielle Arbeitswelt

- Die Digitalisierung und Industrie 4.0 verändert die Arbeitswelt signifikant und führt zu neuen arbeitspolitischen Herausforderungen.
- Zunehmender globaler Wettbewerb und konsequente Kundenorientierung erfordern anpassungsfähige Prozesse und damit Arbeitssysteme mit hoher Flexibilität, in allen Unternehmensbereichen.
- Der Erhalt der Beschäftigungs- und Leistungsfähigkeit muß in der Verantwortung jedes Einzelnen liegen. Die Unternehmen müssen dies fördern, aber auch einfordern können .
- Durch die Digitalisierung werden sich große Chancen ergeben die es zu nutzen gilt.

Veränderung der industriellen Arbeitswelt im Zuge der Digitalisierung

Volker Wetz, Abt. Arbeitspolitik, Südwestmetall
Straßburg, 23.11.2017

